

Seminar am 18.09.2018 zum Thema: Die krankheitsbedingte Beendigung von Arbeitsverhältnissen unter Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung

In dem Seminar behandeln wir die Fragen der Begleitung des Arbeitnehmers durch die Schwerbehindertenvertretung, wenn das Arbeitsverhältnis aufgrund gesundheitsbedingter Gründe akut in Gefahr ist.

Hierbei werden sowohl der Präventionsgedanke, d. h. die Verhinderung der Situation im Vorfeld, als auch die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Beendigung von Arbeitsverhältnissen (Kündigung, Aufhebungsvertrag sowie deren sozialrechtliche Folgen) behandelt.

Im Unterschied zu betriebs- oder verhaltensbedingten Beendigungsgründen, in denen die Einwirkungsmöglichkeiten der Schwerbehindertenvertretung im Gegensatz zum Betriebsrat begrenzt sind, bieten sich im Bereich der personenbedingten Beendigung von Arbeitsverhältnissen (wegen Krankheit) für die Schwerbehindertenvertretung sowohl im Vorfeld als auch im Zuge des Beendigungsprozesses mannigfaltige Unterstützungsmöglichkeiten, über die wir Sie aufklären werden.

Anhand von Fallbeispielen werden wir mit Ihnen zusammen die verschiedenen Konstellationen betrachten. Hierbei werden wir auch selbstverständlich auf Fragen, die sich aus Ihrer täglichen Arbeit ergeben, eingehen.